

# Objectifs de district 2020-2021



District: 103 W

Régions constitutionnelles: Europe

## Développement de l'effectif

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2020-2021, notre district atteindra une croissance nette de l'effectif positive (qui atteint ou dépasse les chiffres de l'année dernière).

### Cibles trimestrielles

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs	Nouveaux membres	Membres radiés
1er trimestre	0	0	20	30
2er trimestre	1	20	30	40
3er trimestre	1	5	45	30
4er trimestre	0	0	30	40

### Création de nouveaux clubs 20-21

2

### Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs

25

### Objectif annuel Inviter pour avoir un impact

125

### Objectif annuel Fidélisation

140

### OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

**Nouveaux membres 20-21 + Membres fondateurs 20-21 - Membres radiés 20-21 = Objectif de croissance**

10

### Plan d'action

[Plan d'actions district 103w 2020 2021.pdf](#)

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
--------	-------------	---------------------	---------------	-----------------

## Campagne 100 de la LCIF

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'année d'exercice 2020-2021, notre district continuera de soutenir la LCIF dans ses efforts pour atteindre l'objectif de la Campagne 100 de collecter 300 millions de dollars US.

### Plan d'action

Je soutiendrai les objectifs de collecte de fonds de mon district et je travaillerai en étroite collaboration avec le coordinateur LCIF de district pour veiller à ce que notre district atteigne ces objectifs, et je me renseignerai sur les reconnaissances potentielles auxquelles notre district pourrait être éligible en reconnaissance de son soutien exceptionnel à la LCIF et à la Campagne 100.

Je montrerai l'exemple en encourageant mon club à formuler un objectif de don à la Campagne 100 et la LCIF; en incluant la LCIF et la Campagne 100 dans mes présentations et mes remarques au sein de mon district ; en effectuant un don personnel ou en assurant la participation de mon club ; et en invitant le coordinateur LCIF de district et / ou le coordinateur LCIF de club à faire des présentations régulières dans mon club.

Mon cabinet accordera le temps nécessaire au coordinateur LCIF de district pour présenter des mises à jour lors de chaque réunion du cabinet, et veillera à ce que notre congrès de district consacre suffisamment de temps dans le programme pour une présentation Campagne 100 / LCIF et prévoit un stand d'information sur la LCIF. Je planifierai également des réunions ou des appels téléphoniques réguliers de mise à jour avec le coordinateur LCIF de district en plus des réunions régulières du cabinet.

Je travaillerai avec mon coordinateur LCIF de district pour m'informer des possibilités de subvention de la LCIF disponibles dans ma région, en particulier les subventions Impact de district et de club, et j'encouragerai mon district à développer des projets d'action pouvant bénéficier d'une subvention de la LCIF.

Mon cabinet veillera à ce que les dons importants tels que ceux des donateurs Majeurs et Majeurs plus, des Clubs modèles et des Clubs 100/100 soient reconnus lors d'une cérémonie publique organisée au niveau de mon district.

## IMPACT PERSONNALISÉ DE DISTRICT MULTIPLE

### Déclaration d'objectif

La crise sanitaire mondiale rend toute toutes prévisions incertaines. Cependant, pur faire face il est convenu que le district multiple soutienne chaque district dans ses efforts de promotion de nos actions afin de développer nos effectifs, promouvoir le soutien à notre fondation dans notre campagne 100, et nos valeurs d'altruisme fondamentale pour espérer un monde meilleur.

### Plan d'action

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
--------	-------------	---------------------	---------------	-----------------

## IMPACT PERSONNALISÉ DE DISTRICT

### Déclaration d'objectif

Faire face aux défis contemporains c'est développer notre capacité à "faire ensemble", notre force d'adaptation aux attentes nouvelles de notre société. Cela implique en interne une transformation de nos modes de travail (collaboratif, intelligence collective, mode projet et transversalité, organisation collégiale et transparente). par ailleurs, il convient de faire partager au plus grand nombre notre projet (la fondation, les actions prioritaires, notre implantation mondiale, nos valeurs et éthique dans l'action... et au niveau de notre district le soutien que nous porte au 17 objectifs du développement durable devenu le véritable enjeu d'une humanité durable: notre ADN. Une politique de communication externe résolument audacieuse vers le public, pouvoirs public, entreprise.. sera conduite.

### Plan d'action

---

<b>Tâches</b>	<b>Responsable</b>	<b>Ressources requises</b>	<b>Date de début</b>	<b>Date d'échéance</b>
---------------	--------------------	----------------------------	----------------------	----------------------------

---